



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ นโยบายของรัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนดี คนเก่ง ให้เป็นไปตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน
- ๑.๓ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๑.๕ การสรรหาบุคคล ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีระบบการคัดเลือกบุคคลที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ ถูกต้องตามขั้นตอนของการสรรหา เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในองค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ได้วางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- ๒.๒ มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท
- ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ พัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓. ด้านการธำรงรักษา และพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ มีการวางแผนเพื่อธำรงรักษาบุคลากร พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่งให้พนักงานส่วนตำบลทราบ

๓.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ

๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปประกาศหลักเกณฑ์ฯ และผลการประเมินการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้

๓.๔ บันทึก ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๓.๕ จัดทำประกาศเพื่อยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในรอบการประเมินต่อไป

๓.๖ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย สุขลักษณะทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ มีแนวทางให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เกิดความรัก ความสามัคคี พร้อมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

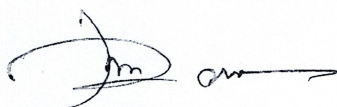
๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมคิด ยอดสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ